

DER DEUTSCHE COACHING VERBAND

Als Deutscher Coaching Verband stehen wir für **Qualität und professionelle Vielfalt im Coaching**. Wir engagieren uns in folgenden Bereichen:

- ✓ Qualitätsstandards und Zertifizierung
- ✓ Berufsethik
- ✓ Interessenvertretung in Politik und Gesellschaft
- ✓ Nachwuchsförderung
- ✓ Service für Coaches

Dabei ist unsere Verbandskultur von vertrauensvollem Miteinander und offenem Austausch geprägt. Wir arbeiten eng mit Partnerinnen aus Wissenschaft und Wirtschaft zusammen und bieten unseren Mitgliedern ein ausgezeichnetes Netzwerk in einer beruflichen Heimat.

UNSER ZIEL:

Sicherung höchster Coaching-Qualität durch aktives Mitgestalten der Branche.

Zur Personenbezeichnung gebrauchen wir sowohl weibliche als auch männliche grammatische Formen, was aber ausdrücklich keine Diskriminierung anderer Geschlechter anzeigen soll. Personen jeglichen Geschlechts sind herzlich eingeladen, unser Angebot wahrzunehmen.



KONTAKT

Deutscher Coaching Verband e.V. (DCV)
Dr. Iris Salamon
Friedrichstraße 95
10117 Berlin

☎ +49 30/403 631 900
info@coachingverband.org

www.coachingverband.org



Deutscher
Coaching
Verband e.V.



MENTORING FÜR JUNGE COACHES

Für uns ist die **Förderung von Nachwuchscoaches** ein zentrales Anliegen. Neben unseren zahlreichen Weiterbildungsmaßnahmen ist unser Mentoringprogramm ein wichtiger Baustein in der persönlichen Entwicklung angehender Coaches.

Unsere Mentorinnen und Mentoren begleiten Ihre Karriere und persönliche Entwicklung 12 Monate lang und unterstützen Sie dabei fachlich und persönlich.



INHALTE AUS DEM MENTORINGPROGRAMM:

- Kollegiale Fallberatung zur Optimierung der Coaching-Prozesse
- Erzeugung einer zuträglichen Balance zwischen Berufs- und Privatleben
- Positionierung am Markt und Schärfung des eigenen Angebotsprofils
- Feedback zu Ideen, Strategien und Projekten
- Reflexion des Berufsbilds Coach

SO PROFITIEREN SIE:

- Mehr Sicherheit in der eigenen Positionierung
- Lernen aus dem Praxiswissen erfahrener Coaches
- Förderung der eigenen Professionalität
- Regelmäßiges Feedback

DCV - BERUFLICHE HEIMAT FÜR COACHES

Die wachsende Gemeinschaft unserer Mitglieder lebt eine aktive Verbandskultur: Mehrmals im Jahr treffen wir uns auf regionalen oder überregionalen Veranstaltungen wie offenen Gesprächsrunden, Fortbildungen oder Intervisionsgruppen. Neben aktuell relevanten Coaching-Themen stehen bei diesen Treffen Austausch und Vernetzung im Vordergrund.



ALS MITGLIED PROFITIEREN SIE VON ZAHLEICHEN VORTEILEN:

- Seriöse Präsentation Ihrer Qualifikation und Kompetenz
- Kostengünstige Teilnahme an Kongressen oder an Veranstaltungen des Roundtable Coaching
- Sonderkonditionen auf zahlreiche Produkte und Dienstleistungen von Kooperationspartnern
- Kollegialer Rat von ausgewiesenen Coaching-Fachleuten - vom Berufseinstieg bis zum Ruhestand

Willkommen sind uns Berufsneulinge und Coaching-Interessierte ebenso wie erfahrene Expertinnen und Experten.

DCV- ZERTIFIZIERUNG

Unser DCV-Zertifikat ist das Gütesiegel für professionelles Coaching.

Wer Coaching in Anspruch nimmt oder nehmen möchte, erkennt gute Coaches am DCV-Zertifikat – es steht für Qualität sowie Professionalität und hat einen hohen Wiedererkennungswert innerhalb der Coaching-Landschaft.

Als Verband achten wir auf die Einhaltung dieser hohen Standards. Dazu haben wir das DCV-Kompetenzmodell entwickelt, das nachvollziehbare, sorgfältig gewählte Prüfkriterien festlegt.

Wer sich zertifizieren lässt, weist seine Kompetenz, Professionalität und Integrität gegenüber einer transparent arbeitenden Zertifizierungskommission nach.

UNSERE ETHIKRICHTLINIE

Bereits bei der Gründung des Verbandes trat die Ethikrichtlinie in Kraft und positionierte den DCV als Vorreiter.

Die 2015 umfassend ergänzte und überarbeitete Ethikrichtlinie schafft eine Grundlage für korrektes und bewusstes Handeln im Beruf und fördert die Selbstreflexion unserer Mitglieder. Alle Mitglieder des DCV verpflichten sich auf deren Einhaltung.